

¿Hace cuánto que no revisas tu LinkedIn?



No necesitas publicar todos los días para que alguien de selección pueda encontrarte. Pero sí tener un perfil que explique bien qué haces.

Si hoy revisara tu perfil

- ☐ Foto natural y reconocible
- ☐ Titular que diga qué haces o hacía dónde vas
- ☐ Acerca de con experiencia y valor real
- ☐ Experiencia con responsabilidades y evolución
- ☐ Palabras clave y nombres alternativos de tu puesto
- ☐ Ubicación y aptitudes actualizadas

Un ejemplo

En vez de solo 'Administrativo/a', si es cierto 'Administración | Facturación y gestión de proveedores'.

¿ ¿Y el Open to Work?



Yo lo activaría, como mínimo, solo para recruiters, incluso si no buscas activamente. Sin marco verde público. LinkedIn intenta ocultarlo a recruiters de tu empresa, pero no garantiza privacidad absoluta.

¿Alguien que no te conoce entendería qué haces?



Mi primer cambio será: _____



**No necesitas un perfil perfecto:
necesitas que sea claro y puedan encontrarte.**